

職場リーダー 課題形成・目標設定セミナー (中小企業・オンリーワン企業版)



狙い

変革の担い手としての職場リーダーの行動基準を明らかにします。
 依存型から主体的な課題形成・目標設計・目標達成のスキルを習得します。
 現場感覚に基づくリーダーシップ発揮の仕組みと仕掛けを習得します。

	1日目	2日目
9:00	<p>◇オリエンテーション 研修の目的 進め方 研修の場</p> <p>1. <u>職場リーダーに期待される役割</u> 依存型から主体的な役割創造へ 仕事と人をリードする (解説)</p>	<p>4. <u>目標設計と目標設定</u> 目標の持つ意味と目標による管理 目標の具体化と職場での協働関係の確立 (解説・グループ研究)</p>
12:00	<p>2. <u>主体的認識による職場課題の形成</u> 評論家・第三者的認識から主体的認識へ 職場状況から課題を形成し、目標化する (解説)</p>	<p>5. <u>目標達成ための施策立案・計画化</u> 講想づくり・段どりづくり・日程づくり 計画化にあたっての留意事項とポイント</p>
	昼食・休憩	昼食・休憩
13:00	<p>事例研究「X株式会社の問題解決」 (解説・グループ研究)</p> <p>3. <u>役割認識にもとづく職場課題の形成</u> 正確な現状認識と問題把握 革新的な自職場の課題は何か 課題形成から目標設定へ (解説・グループ研究)</p>	<p>(解説・グループ研究)</p> <p>6. <u>現場感覚にもとづくリーダーシップの発揮</u> 主体性を発揮するリーダーシップのなかみ 自分の想いを伝える技術 (解説・ロールプレイ)</p>
17:00		<p>7. <u>自己職場課題・目標の設定にむけて</u> 総力結集の仕組みと仕掛け (解説)</p> <p>◇質疑応答</p>